

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 10ο • ΦΥΛΛΟ 114ο • ΙΟΥΝΙΟΣ 2008 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗ Ε.Σ.Σ.Ε.:

Το πλαίσιο των διεκδικήσεων - προτάσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τα έτη 2008-2009



Στην έναρξη των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2008-2009 και της Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας Εργασίας 200-2009, κάλεσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. όλους τους αρμόδιους φορείς. Στην πρόσκληση που απηύθυνε, θέτει τα βασικά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και ζητάει λύσεις.

Η προστασία του εισοδήματος, η προστασία της εργασίας, η προαγωγή των εργασιακών δικαιωμάτων, η ισχυρή κοινωνική οργάνωση με την εξάλειψη της ανεργίας και η ενίσχυση της κοινωνικής διάστασης της οικονομίας, αποτελούν κρίσιμα ζητήματα που πρέπει να απαντηθούν. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θεωρεί ταυτόχρονα επιτακτική την ανάγκη προώθησης μιας ριζο-

σπαστικής φορολογικής μεταρρύθμισης που θα διασφαλίζει τους απαιτούμενους πόρους για το κοινωνικό κράτος και θα διασφαλίζει τη φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών.

Σε μία ιδιαίτερως κρίσιμη περίοδο, με την ακρίβεια να αποτελεί φαινόμενο με εντονότερες συνέπειες στο κοινωνικό σύνολο, η κυβέρνηση καλείται να δώσει λύσεις στα χρόνια προβλήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., προχωρώντας παράλληλα και σε τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις ώστε να κατοχυρωθεί ουσιαστικά η διαδικασία κατάρτισης και υπογραφής Σ.Σ.Ε. με βάση και τη νέα συνταγματική πραγματικότητα.

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Άμεση εφαρμογή των διατάξεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια

Τη σύσταση ειδικού φορέα για τους Ο.Τ.Α. και το υπόλοιπο Δημόσιο, ο οποίος θα εποπτεύει και θα ελέγχει την εφαρμογή των διατάξεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια, προτείνει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στα Υπουργεία Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας διαπιστώνοντας πώς τα εργατικά ατυχήματα βρίσκονται σε αύξηση. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

Κύριοι Υπουργοί,

“ Η Ομοσπονδία μας έχει διαπιστώσει ότι σε πολλούς Ο.Τ.Α. της χώρας, **δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις για την Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων με αποτέλεσμα να προκαλούνται πολλά εργατικά ατυχήματα.**

Επίσης η μη εφαρμογή των διατάξεων αυτών καθώς και η μη χορήγηση των ατομικών μέσων προστασίας που προβλέπονται από τη κ.υ.α. έχει ως αποτέλεσμα πολλοί εργαζόμενοι να προσβάλλονται από ασθένειες που οφείλονται στην εργασία που εκτελούν (π.χ. φυματίωση, ηπατίτιδα, αναπνευστικά προβλήματα κ.λ.π.).

Τα αποτελέσματα από την μη εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων έχουν επιπτώσεις τόσο στους εργαζόμενους (αναρρωτικές άδειες, ανικανότητα για εργασία) όσο και στους Ο.Τ.Α. (καταβολή αποδοχών χωρίς να προσφέρουν υπηρεσίες λόγω αναρρωτικών αδειών, καταβολή αποζημιώσεων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος).

Για όλους τους ανωτέρω λόγους **ζητάμε άμεσα να προωθήσετε νομοθετικές ρυθμίσεις** έτσι ώστε να μειωθούν στο ελάχιστο τα ανωτέρω προβλήματα.

Αναλυτικά οι διατάξεις που προτείνουμε για την επίλυση των δύο βασικών ζητημάτων είναι οι πιο κάτω:

Άρθρο:

Κυρώσεις για τη μη τήρηση των νομοθεσιών για την Υγιεινή και Ασφάλεια

Από την 1-6-2008 στους Δήμους, στις Κοινότητες, στα Ιδρύματα, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Συνδέσμους αυτών που διαπιστώνεται η μη εφαρμογή του Ν. 1568/1985, οδγκία 89.391/ΕΟΚ, **το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)** έχει το δικαίωμα να επιβάλλει πρόστιμα έως 5.000 ευρώ για κάθε παράβαση ενώ διώκονται οι υπεύθυνοι για παράβαση καθήκοντος.

Άρθρο:

Εργατικό Ατύχημα – Επαγγελματική Ασθένεια

Α. Κάθε ατύχημα που συμβαίνει στον εργαζόμενο στους Δήμους, στις Κοινότητες, στα Ιδρύματα, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Συνδέσμους κατά τη διάρκεια της εργασίας ή με αφορμή την εργασία και το οποίο οφείλεται σε ξαφνικό γεγονός (βίαιο συμβάν), εφόσον αυτό προκάλεσε στον εργαζόμενο ανικανότητα να εργασθεί πάνω από τέσσερις (4) ημέρες **θεωρείται εργατικό ατύχημα.** Για το εργατικό ατύχημα και την επαγγελματική ασθένεια, επεκτείνεται και ισχύει και στους Ο.Τ.Α. η ισχύουσα νομοθεσία στον ιδιωτικό τομέα. Με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζονται: Η υποχρέωση αναγγελίας, οι διαδικασίες ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περιθάλψης καθώς και οι άλλες μορφές αποζημίωσης που προβλέπονται.

Συνέχεια στη σελίδα 2

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΓΙΑ ΤΑ Β.Α.Ε. ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την εφαρμογή των διατάξεων των Β.Α.Ε. για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στην επικουρική σύνταξη, ζητεί η Π.Ο.Ε.-

Κύριοι Υπουργοί,

Με το άρθρο 4 του Νόμου 3660/2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 78/7-5-2008) θεσμοθετήθηκε καθεστώς Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών για τους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

Οι συγκεκριμένες διατάξεις αφορούν την κύρια σύνταξη που καταβάλλεται από το Δημόσιο στους υπαγόμενους στο συγκεκριμένο καθεστώς.

Για την Επικουρική σύνταξη οι παραπάνω εργαζόμενοι ασφαλιζονται στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., στο οποίο θα πρέπει να δημιουργηθεί ανάλογο καθεστώς έτσι ώστε να υπάρχει η δυνατότητα ταυτόχρονης συνταξιοδότησης και για την επικουρική σύνταξη κατά τα πρότυπα των ασφαλισμένων στο Ε.Τ.Α.Μ.

Ο.Τ.Α από τα Υπουργεία Εσωτερικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Σε έγγραφο της η Ομοσπονδία σημειώνει:

Για τους λόγους αυτούς, σας ζητούμε όπως ΑΜΕΣΑ προωθηθεί διάταξη που να προβλέπει:

«Οι διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 78/7-5-2008) εφαρμόζονται ανάλογα και στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., από την ημερομηνία υπαγωγής των ασφαλισμένων στο καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών με τους όρους και προϋποθέσεις που εφαρμόζονται στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.».

Κύριοι Υπουργοί,

Πιστεύουμε ότι ΑΜΕΣΑ θα υλοποιήσετε το δικαίωμα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για εφαρμογή των διατάξεων για τα Β.Α.Ε. και στη επικουρική σύνταξη, όπως άλλωστε συμβαίνει και στους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ευλόγητα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Επίσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:
ACCESS A.E.**

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΕΝΤΟΝΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Την έντονη διαμαρτυρία της, στην τροπολογία που προωθεί για ψήφιση η Κυβέρνηση, ήδη αποτελεί Νόμος του Κράτους και οδηγεί ουσιαστικά σε **κατάργηση του δικαιώματος της ΑΠΕΡΓΙΑΣ**, εξέφρασε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε σχετική ανακοίνωσή της αναφέρει:

“ Η απαράδεκτη αυτή διάταξη, είναι η αποκάλυψη του πανικού και της αντίληψης της Κυβέρνησης, για τη λειτουργία των δημοκρατικών θεσμών στη χώρα μας και ιδιαίτερα σε μια εποχή που τα προβλήματα των εργαζομένων οξύνονται εξ αιτίας της πολιτικής της.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ζητούν την **ΑΜΕΣΗ απόσυρση της τροπολογίας και δηλώνουν ότι με κάθε μέσο θα αγωνιστούν για την κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, τη διαφύλαξη των συνδικαλιστικών και των δημοκρατικών ελευθεριών τους, όπως προσδιορίζονται από τους Νόμους, το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας.**”



Άμεση εφαρμογή των διατάξεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια

Συνέχεια από σελίδα 1

Β. Οποιαδήποτε πιο ευνοϊκή ρύθμιση σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, Εργατικού, Επαγγελματικού Ατυχήματος και Ασθένειας που εφαρμόζεται ή προκύπτει από Συλλογικές Συμβάσεις (Γενικές ή Ειδικές) στον ιδιωτικό τομέα έχει άμεση εφαρμογή και στους Ο.Τ.Α. με υποχρέωση προσδιορισμού των διαδικασιών εφαρμογής της από κοινή Υπουργική Απόφαση των συναρμόδιων Υπουργών εντός διαστήματος έξι (6) μηνών με την σύμφωνη γνώμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Κύριοι Υπουργοί,

Η αποδοχή των πιο πάνω προτάσεων μας θα βοηθήσει σημαντικά στην εφαρμογή της σχετικής Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια. Επίσης στην επέκταση του θεσμού του εργατικού ατυχήματος και των επαγγελματικών ασθενειών και για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. που ασφαλιζονται για υγειονομική περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. μιας και για τους συνάδελφους τους που ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α. εφαρμόζονται οι διατάξεις αυτές.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. από το 2004 είχε

επισημάνει, συγχρόνως με την συζήτηση για τα Β.Α.Ε., την ανάγκη να ξεκινήσει διάλογος με τα αρμόδια Υπουργεία για την επέκταση του θεσμού του εργατικού ατυχήματος και των επαγγελματικών ασθενειών.

Το αίτημά μας είναι επίκαιρο μετά και την σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, όπου δεν αποκλείει καμία κατηγορία εργαζομένων από την εφαρμογή του καταλόγου για τις επαγγελματικές ασθένειες, αλλά και της συζήτησης που πραγματοποιήθηκε στο Σ.Υ.Α.Ε. όπου φαίνεται ότι το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προσανατολίζεται και πάλι να θέσει σε εφαρμογή τον κατάλογο, μόνο για τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α.

Ενώ, μελλοντικά θα πρέπει να δημιουργηθεί με νομοθετική ρύθμιση ειδικός φορέας για τους Ο.Τ.Α. και το υπόλοιπο Δημόσιο που θα ελέγχει την εφαρμογή των διατάξεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια. Μέχρι τότε να δίνεται η δυνατότητα ελέγχου στις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. όπως άλλωστε προτείνουμε και στο σχετικό άρθρο.

ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ι.Δ.Α.Χ. ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ ΣΕ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ

Ενημέρωση για τη διαδικασία της αποστολής των παιδιών του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού σύμφωνα με την Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δίνει το Υπουργείο Εσωτερικών απαντώντας σε σχετικό ερώτημα.

Αναλυτικά η απάντηση έχει ως εξής:

“ Όπως είναι γνωστό, από το άρθρο 11 της ισχύουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. προβλέπεται ότι «στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που έχει παιδιά ηλικίας από 6 ετών και μέχρι 14 ετών, οι οικείοι Ο.Τ.Α., εφόσον δεν διαθέτει κατασκηνώσεις, υποχρεωτικά φροντίζει για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις, τηρώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται από τις αποφάσεις και τον Κανονισμό Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη θα βαρύνει κατά 50% τον οικείο Ο.Τ.Α. και κατά 50% τον εργαζόμενο»

Επειδή στην υπηρεσία μας έχουν υποβληθεί πολλά ερωτήματα σχετικά με τη διαδικασία αυτή, παρακαλούμε όπως ενημερώσετε τους Ο.Τ.Α. αρμοδιότητάς σας ότι θα πρέπει να απευθύνονται εγκαίρως στις κατά τόπους υπηρεσίες του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., προκειμένου να ενημερωθούν για τη διαδικασία της ανάδειξης παιδικών κατασκηνώσεων, ώστε να μπορέσουν οι εργαζόμενοι να κάνουν χρήση της ευνοϊκής αυτής ρύθμισης των ισχυουσών συλλογικών συμβάσεων.

ΕΙΣΑΓΓΕΛΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Προκαταρκτική έρευνα παρήγγειλε ο Εισαγγελέας Πρωτοδικών Αθήνας σε βάρος της Διοίκησης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., σχετικά με την απεργιακή της κινητοποίηση το Μάρτη του 2008, ενάντια στον αντιασφαλιστικό Νόμο - Πετραλιά.

Η κίνηση αυτή της Εισαγγελίας Πρωτοδικών Αθήνας απέναντι στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., σε συνδυασμό με ανάλογες ενέργειες σε βάρος της ΓΕΝ.Ο.Π.-Δ.Ε.Η., αλλά και η πρόσφατη τροπολογία που κατέθεσε η κυβέρνηση στη Βουλή, σχετικά με τον περιορισμό του δικαιώματος της απεργίας, δείχνουν ότι η κυβέρνηση απέναντι στην ογκούμενη αγανάκτηση των εργαζομένων για την ακρίβεια, τον περιορισμό των εργασιακών και κοινωνικών τους δικαιωμάτων και την ανεργία, θέλει να χρησιμοποιήσει όλους τους μηχανισμούς της τη δικαιοσύνη για να κάμψει την αντίστασή τους.

Η Διοίκηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σε σχετική ανακοίνωσή της επισημάνει:

“ Δεν εκχωρεί σε κανέναν Εισαγγελέα το δικαίωμά της στην απεργία ούτε βάζει τον οποιονδήποτε κριτή για τις μορφές πάλης που κάθε φορά θα επιλέγει. Η Διοίκηση της είναι αιρετή και για τις πράξεις ή παραλήψεις της απολογείται στα μέλη της που είναι εργαζόμενοι.

Οι Εισαγγελείς να ασχοληθούν με τη δουλειά τους που είναι η τήρηση των Νόμων και να ερευνηθούν για το τι γίνεται στους χώρους δουλειάς, που δεν τηρείται η εργατική νομοθεσία, οι Σ.Σ.Ε., το δικαίωμα της οργάνωσης στα συνδικάτα και της απεργίας, για το γεγονός της μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας κ.λπ. Ας κάνουν αυτά που πρέπει να κάνουν και δεν κάνουν και ας αφήσουν τους εργαζόμενους να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους.

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ
ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

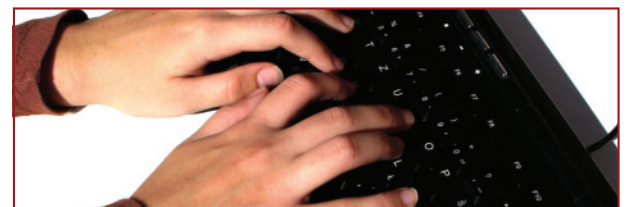
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. -
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263



ΑΙΤΗΜΑ ΓΙΑ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ

Δημοτικός υπάλληλος του κλάδου Π.Ε.3 Πολιτικών Μηχανικών του Δήμου Κασσάνδρας, Νομού Χαλκιδικής, επιθυμεί αμοιβαία μετάταξη με συνάδελφο του Νομού Αττικής ή πλήρωση κενής οργανικής θέσης του κλάδου Π.Ε.3 του Δήμου Κασσάνδρας. Τηλέφωνα επικοινωνίας: 2374022083 - 2374350112.

Για την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας Εργασίας

Συνέχεια από σελίδα 1

6. Αξιοίμοι κύριοι,

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στο Δημόσιο μέσω των διαδικασιών των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων **θέτουν τα τελευταία χρόνια τα πιο σημαντικά προβλήματα που τους απασχολούν, όπως:**

- Την προστασία του εισοδήματός μας, την προστασία της εργασίας μας, την προαγωγή των εργασιακών μας δικαιωμάτων, την ισχυρή κοινωνική οργάνωση με την εξέλιξη της ανεργίας και την ενίσχυση της κοινωνικής διάστασης της οικονομίας.

Για:

1. Πολιτική αμοιβών που να αναγνωρίζει τη συμβολή των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες για το σύγχρονο ρόλο της Δημόσιας Διοίκησης.
 2. Τροποποίηση του Νομοθετικού πλαισίου για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις σύμφωνα με το ισχύον Σύνταγμα.
 3. Δημόσια Διοίκηση που να περιφρουρεί και να εκφράζει τον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο του Κράτους και να σέβεται τον πολίτη.
 4. Επένδυση στον άνθρωπο με αναβάθμιση του ρόλου της Δημόσιας Εκπαίδευσης.
 5. Αναβάθμιση της ποιότητας ζωής με προτεραιότητα στην Υγεία, Πρόνοια, Περιθαλψη και Ασφάλιση.
 6. Ενίσχυση των Αυτοδιοικητικών και Περιφερειακών θεσμών και αναγνώριση του ρόλου των εργαζομένων σ' αυτούς για την προαγωγή της Τοπικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης για την ενίσχυση της Αποκέντρωσης.
 7. Ενίσχυση της θεσμικής συγκρότησης της Δημοκρατίας με όρους και πλαίσια που έμπρακτα αναγνωρίζουν τον εργαζόμενο ως ισότιμο διαπραγματευτή και ουσιαστική συνιστώσα της οικονομικής και κοινωνικής δύναμης στην ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ.
- Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. θεωρεί ότι είναι αναγκαία μια ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση που θα διασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους για το κοινωνικό κράτος και θα διασφαλίζει τη φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών:

1. Αύξηση του αφορολόγητου ποσού στα 15.000 ευρώ.
2. Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.
3. Τιμηριοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
4. Καθορισμός νέας φορολογικής κλίμακας με πρόσθετα κλιμάκια.

Αχωνίζομαστε επίσης για:

- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με ΠΛΗΡΗ απασχόληση για την κάλυψη των πάγιων αναγκών.
- Εκπαίδευση και διαρκή επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Πλήρη καθιέρωση των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α., με ΑΜΕΣΗ επέκταση του καθεστώτος που ισχύει στο Ι.Κ.Α. και για τα αντίστοιχα επαγγέλματα στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
- Οριστική επίλυση του προβλήματος των συμβασιούχων και του καθεστώτος ομηρίας που τους διέπει.

Ενώ ειδικότερα, οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. αχωνίζονται για:

- Την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. την αποτροπή των Ιδιωτικοποιήσεων με τη μεταφορά βασικών αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε Ιδιώτες και Δημοτικές Επιχειρήσεις και τη μη εφαρμογή του Νόμου για τις συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα που τυχόν εφαρμογή του θα αποτελέσει την ταφόπλακα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

- Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος της στον 21^ο αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- Να αλλάξει το Δημαρχοκεντρικό σύστημα τόσο με θεσμικές παρεμβάσεις όσο και μέσω της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- Να κατοχυρώνεται η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Να υπάρχουν οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- Να αναπτυχθούν οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- Να αναβαθμίζεται η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

- Να υπάρχει ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Να καθορίζεται ο εποπτικός ρόλος του Κράτους στους θεσμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αιτήματα που επανειλημμένως σας έχουν τεθεί αλλά αγνοήσατε.

Γι' αυτό, η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έχοντας την εμπειρία των τεσσάρων (4) προηγούμενων χρόνων αντιμετωπίζει και φέτος με μεγαλύτερες επιφυλάξεις τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Η κυβέρνηση πρέπει να αποδείξει επιτέλους ότι σέβεται το θεσμό και μέσα από διάλογο να δώσει λύσεις στα χρόνια προβλήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

Τροποποιώντας το θεσμικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις (περιεχόμενο, επίπεδα, σώμα μεσο-λαβητών κ.λ.π.) ώστε να κατοχυρωθεί και για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., ουσιαστική διαδικασία διαπραγμάτευσης και υπογραφής Σ.Σ.Ε. με βάση και τη νέα συνταγματική πραγματικότητα.

Με τις πολιτικές που ασκηθήκανε τα τελευταία χρόνια στους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. κλιμακώνεται η επίθεση στο βιοτικό μας επίπεδο στην εργασιακή ασφάλεια, τις εργασιακές σχέσεις και στην ποιότητα ζωής.

Η περιοριστική οικονομική πολιτική μόνο για τους εργαζόμενους δεν τελειώνει ποτέ.

Οι οικονομικές μας θυσίες που υπεβλήθησαν διαχρονικά δεν έφεραν κανένα όφελος.

Τα επίπεδα φτώχειας αυξάνουν. Η ακρίβεια πλήττει ακόμα περισσότερο και διαρκώς τις χαμηλότερες εισοδηματικές τάξεις.

Αντίθετα τα επίπεδα κέρδους για τις επιχειρήσεις και τις τράπεζες έχουν ξεπεράσει κάθε όριο.

Οι οικονομικές "μεταρρυθμίσεις" γίνονται μόνο στο όνομα της ανταγωνιστικότητας και των κερδών των ολίγων επιχειρηματιών.

Το νέο κοινωνικό μοντέλο που προωθείται στη χώρα μας επιδιώκει τη συρρίκνωση του Κοινωνικού Κράτους με μείωση των κοινωνικών δαπανών για Παιδεία, Υγεία, Πρόνοια.

Επιδιώκει μείωση του ρόλου του Δημόσιου Τομέα, Ιδιωτικοποιήσεις ανισοκατανομή του παραγόμενου κοινωνικού πλούτου υπέρ των ολίγων.

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι έχουν μείνει στις υποσχέσεις για οικονομική αναβάθμιση, για άρση των αδικιών και ανισοτήτων, για σύγκλιση των αμοιβών με το μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η ονομαστική αύξηση του εισοδήματος κάτω από τα όρια του πληθωρισμού το 2007 αλλά και το 2008 για τους Δημοσίου Υπαλλήλους αντιστοιχεί σε μια μείωση του πραγματικού εισοδήματος που διευρύνει ακόμα παραπέρα την απόκλιση από το μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η πολιτική αυτή έχει συνέχεια στη σχεδιαζόμενη αλλαγή των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των Δημοσίων Υπαλλήλων μετά τον αντισυμβαλλοτικό Νόμο Πετραλιά, όταν την ίδια στιγμή τα αποθεματικά των Ασφαλιστικών Ταμείων, "επενδύονται" για να καλύψουν τις ανάγκες του κρατικού προϋπολογισμού.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για άλλη μια χρονιά με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους χιλιάδες εργαζόμενους που εκπροσωπεί και με μοναδικό κριτήριο την καταξίωση και εξέλιξη του θεσμού, είναι υποχρεωμένη να υποβάλλει τα αιτήματα και τις θέσεις της για διαπραγμάτευση και να αγωνισθεί με όλες τις δυνάμεις της για την ικανοποίησή τους.

Καλεί τη κυβέρνηση να ανταποκριθεί με πιο ουσιαστικό τρόπο στα ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ και ΘΕΣΜΙΚΑ αιτήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, δίνοντας ουσιαστικές λύσεις στα προβλήματα του κλάδου μας.

Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα είναι φυσικό επακόλουθο.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ:

1. ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.
2. ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. ΕΤΩΝ 2008 – 2009

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. επιμένει στην διεκδίκηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων

των Ο.Τ.Α., όπως ακριβώς δεσμεύτηκε η κυβέρνηση δια στόματος του Πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το Νοέμβριο του 2004, αλλά για τέταρτη χρονιά αθέτησε την υπόσχεσή της.

Αυτό που προέχει σήμερα είναι η προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας και η αποτελεσματική κεντρική διαπραγμάτευση για μια αξιόπιστη πολιτική αμοιβών και την εφαρμογή ενός ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ που θα βασίζεται στις παρακάτω αρχές:

- Να διασφαλίζει υψηλούς βασικούς μισθούς με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων. Διατήρηση εκτός μισθολογικών κλιμακίων αλλά και σύνδεση με τα Μ.Κ. του οικογενειακού επιδόματος, του ανθυγιεινού (ειδικό επίδομα απασχόλησης) και του επιδόματος θέσης.
- Να διασφαλίζει αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία με εισαγωγικό Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. στο ύψος των 1.300 ευρώ.
- Να καταλήγει στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- Να συνδέει τις αποδοχές με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ. και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- Να οδηγεί με ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Να εξαφανίζει τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.
- Να παρέχει κίνητρα για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.
- Να διασφαλίζει την ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας με ισότιμα τυπικά προσόντα, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού – παραγωγικότητας.
- Να αναγνωρίζει την αξία της γνώσης και της προσφοράς.
- Να διπλασιάζει τα οικογενειακά επιδόματα.
- Να προβλέπει ουσιαστική αύξηση των επιδομάτων ευθύνης.
- Να υπάρχει η αντιμετώπιση αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.

Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά – οικονομικά αιτήματα που σας καταθέτουμε παρακάτω.

Ζητάμε προστασία του εισοδήματός μας και ουσιαστικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

1. Καταβολή διορθωτικού ποσού για την αντιστάθμιση της ονομαστικής μείωσης των μισθών που προκύπτει από τις κρατήσεις στην κύρια σύνταξη και στα άλλα Ταμεία για την καταβολή των 140,00 ευρώ στους συνταξιούχους από το 2007.
2. Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και τιμηριοποιημένο κατ' έτος σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική.
 - a. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων και αφοδευτηρίων, τους οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοικτών φορτηγών, τους χειριστές μηχανικών σαρώθρων, τους εργάτες και τεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, τους απασχολούμενους στην Υγειονομική ταφή απορριμμάτων και στους Σταθμούς Μεταφόρτωσης, καθώς για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, από εκατόν εβδομήντα ευρώ (170,00 €) σε διακόσια σαράντα ευρώ (240,00 €).
 - β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, το τεχνικό προσωπικό, τους τεχνίτες εν γένει, το υγειονομικό προσωπικό, το Γεωπονικό προσωπικό, τους Περιβαλλοντολόγους, τους Συντηρητές Έργων Τέχνης, τους Μουσικούς πνευστών οργάνων, το ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, τους οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., από εκατόν πενήντα ευρώ (150,00 €) σε διακόσια είκοσι ευρώ (220,00 €).

γ. Για το λοιπό προσωπικό, από εκατόν δέκα ευρώ (110,00 €) σε εκατόν ογδόντα ευρώ (180,00 €).

3. Να μην περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμ.: 2/50025/0022/3-10-2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2006) στις πιο κάτω περιπτώσεις:

"Στην καθ' έτος κανονική άδεια των δικαιοούχων, στην άδεια κύησης και λοχείας, στις συνδικαλιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιοούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης, στις ειδικές άδειες του άρθρου 57, στις άδειες των παρ. 3 και 4 του άρθρου 59, στις άδειες του άρθρου 60, στις αναρρωτικές άδειες λόγω ατυχήματος κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας της παρ. 2, του άρθρου 61 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007) και στην εκπαιδευτική άδεια μικρής διάρκειας έως δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών."

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 341/2-4-2008 έγγραφό μας.

4. Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.

5. Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003).

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 212/16-3-2004, 256/25-2-2007, 114/6-2-2006 και 226/3-3-2008 έγγραφά μας.

6. Καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 282/2-4-2004 έγγραφό μας.

7. Καταβολή επιδόματος Η/Υ, σ' όσους εργαζόμενους η κύρια απασχόληση τους επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτως ειδικό-τητος. - Άμεση άρση των καταλογισμών με νομοθετική ρύθμιση.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 572/22-5-2007, 1020/26-9-2007 και 1531/17-12-2007 έγγραφά μας.

8. Αναπροσαρμογή της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ. 2/3849/0022/20-2-2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 385/7-3-2008) του έτους 2008, για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα (40) ώρες.

β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.

γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω από σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.

δ. Για τους υπαλλήλους Δήμων ή Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Συμβουλίων των Δημοτικών Διαμερισμάτων και των Τοπικών Συμβουλίων από δεκαπέντε (15) ώρες σε είκοσι πέντε (25) ώρες το μήνα ανεξαρτήτως του πληθυσμού τους.

Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.

9. Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Δήμων του Νομού Κιλκίς όπως έγινε και για το Νομό Πέλλας με τις διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 3536/2007 για την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1541/9-12-2007 και 210/29-2-2008 έγγραφά μας.

10. Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2641/1998 και αφορά την χορήγηση επιδόματος 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού για όσους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. υπηρέτησαν στις Ελληνικές Ένοπλες Δυνάμεις στην Κύπρο την περίοδο από 20-7-1974 έως και 20-8-1974.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 203/28-2-2007 έγγραφό μας.

11. Την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ.: 23640/28-11-2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1806/22-12-2005) που καθορίζει τις αμοιβές των Προέδρων, Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

α. Για τον Πρόεδρο και τον αναπληρωτή του (45,00 €) κατά συνεδρίαση.

β. Για τα Τακτικά και αναπληρωματικά μέλη (40,00 €) κατά συνεδρίαση.

γ. Για το Γραμματέα και τον αναπληρωτή του (40,00 €) κατά συνεδρίαση.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1322/21-11-2007 έγγραφό μας.

12. Την αναπροσαρμογή της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ. οικ.: 83201/16-12-1987 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β' -ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 763/31-12-1987) που καθορίζει τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που εκτελούν πρόσθετη εργασία, ανάλογα με τον πληθυσμό των Ο.Τ.Α. και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4, παρ. 1, 2 και 3 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).

Αναλυτικά διεκδικούμε:

α. Των Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν καθήκοντα Ληξιάρχου των Δήμων και Κοινοτήτων.

α. Πληθυσμού μέχρι χιλίων πεντακοσίων (1.500) κατοίκων, μέχρι είκοσι πέντε (25) ώρες μηνιαίως.

β. Πληθυσμού από χιλίων πεντακοσίων και ενός (1.501) κατοίκων και μέχρι πέντε χιλιάδων (5.000) κατοίκων, μέχρι τριάντα (30) ώρες μηνιαίως.

γ. Πληθυσμού από πέντε χιλιάδων και ενός (5.001) κατοίκων και μέχρι δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων, μέχρι τριάντα πέντε (35) ώρες μηνιαίως.

δ. Πληθυσμού από δέκα χιλιάδων και ενός (10.001) κατοίκων και μέχρι είκοσι πέντε χιλιάδων (25.000) κατοίκων, μέχρι σαράντα (40) ώρες μηνιαίως.

ε. Πληθυσμού από είκοσι πέντε χιλιάδων και ενός (25.001) κατοίκων και μέχρι πενήντα χιλιάδων (50.000) κατοίκων, μέχρι σαράντα πέντε (45) ώρες μηνιαίως.

στ. Πληθυσμού από πενήντα χιλιάδων και ενός (50.001) κατοίκων και άνω, μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως.

β. Των Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν την εργασία της υπηρεσίας των Κοινοτήτων που στερούνται Γραμματέα ανεξάρτητα από τον πληθυσμό, είτε πρόκειται για μόνιμο Διοικητικό Υπάλληλο παραπλήσιου Ο.Τ.Α. είτε πρόκειται για Δημόσιο Υπάλληλο ή Υπάλληλο Ν.Π.Δ.Δ. μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως.

γ. Των Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν τη διοικητική και λογιστική εργασία της υπηρεσίας των Ιδρυμάτων, των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. που στερούνται τακτικού προσωπικού του διοικητικού κλάδου από είκοσι πέντε (25) μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως κατά τις διακρίσεις της παρ. 1.

δ. Των Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν τη διοικητική και λογιστική εργασία των Συνδέσμων Ο.Τ.Α., οι οποίοι στερούνται τακτικού προσωπικού του διοικητικού κλάδου μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1323/21-11-2007 έγγραφό μας.

Β. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.

2. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.

3. Κατάργηση των Νόμων που επεκτείνουν τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

4. Να τροποποιηθεί το άρθρο 21 του Ν. 2190/1994

και οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οκτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες. Ο αναγκαίος αριθμός των θέσεων θα προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.

5. Να καταργηθεί η συνέντευξη στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.

6. Για κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο-προσωντολόγιο των Ο.Τ.Α. να μην εγκρίνονται από την τριμελή εξ' Υπουργών Επιτροπή, συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Σε περίπτωση που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες να ακολουθείτε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει.

7. Να αναγνωρισθούν με νομοθετική ρύθμιση οι τελεσιδικές δικαστικές αποφάσεις για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

8. Να καθορισθεί με κοινή Υπουργική Απόφαση ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης στο προσωπικό των Κοινοφελών και των Αμιγών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πρόταση της Ομοσπονδίας.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 108/5-2-2008 έγγραφό μας.

9. Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς.

10. Το πλεονάζον προσωπικό Αορίστου Χρόνου των Δημοτικών Επιχειρήσεων μετά το κλείσιμο ή τη μετατροπή τους σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων να μπορεί να μεταφέρεται υποχρεωτικά και σε άλλους φορείς των Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού του Δημοσίου και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτού, για να αποτραπούν το επόμενο χρονικό διάστημα χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων.

11. Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και άρα στην πλήρη εξίσωσή τους (βαθμολογική εξέλιξη) με επιλογή ασφαλιστικού φορέα. Με τη μονιμοποίηση επιδιώκεται η αναβάθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., μέσα από την ένταξη τους στη μόνιμη και Δημοσίου Δικαίου σχέση εργασίας με την πλήρη κατοχύρωση της μιας ενιαίας, μόνιμης σχέσης εργασίας στο Δημόσιο όπως το Σύνταγμα επιτάσσει.

12. Με νομοθετική ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων, σταδιακή κατάργηση τους και ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

α. Στήριξη του Δημοσίου - καθολικού και κοινωνικού συστήματος ασφάλισης.

β. Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

γ. Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.

δ. Όχι στις διακρίσεις σε νέους και παλαιούς ασφαλισμένους.

ε. Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης.

ζ. Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.

στ. Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.

η. Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα. Αναγνώριση πλασματικών συντάξιμων δύο (2) χρόνων για κάθε παιδί όπως ισχύει στον Ιδιωτικό Τομέα.

1. Την αποδοχή στο σύνολο της πρότασης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., όπως έχει κατατεθεί από το 2006, για την ένταξη στα Β.Α.Ε. των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όπως αναλυτικά πιο κάτω καταγράφεται:

Α. Ένταξη στα Β.Α.Ε. και της κατηγορίας (ΒΑΡΕΩΝ) των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή:

1. Το μόνιμο προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α' Βαθμού, το οποίο απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο ως οδηγός φορτηγών αυτοκινήτων, λεωφορείων, πούλμαν, ανατρεπόμενων και



βυτιοφόρων, ως χειριστές εκκαπτικών, ανυψωτικών και ισοπεδωτικών μηχανημάτων, ως χειριστές αεροσφύρας και γεωργικών ελκυστήρων, ως νυκτοφύλακες, ως μουσικοί πνευστών οργάνων, ως καθαριστές εσωτερικών χώρων, ως υδραυλικοί απασχολούμενοι αποκλειστικά με την εκτέλεση εγκαταστάσεων υγιεινής και θέρμανσης, ως ξυλουργοί, οι απασχολούμενοι στην τοποθέτηση υαλοπινάκων, ως χημικοί στο βιολογικό καθαρισμό, ως ηλεκτροτεχνίτες που οι απασχολούμενοι έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος, ως ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων, ως μάγειροι, βοηθοί μαγείρων, τραπεζοκόμοι, ως τεχνίτες και εργάτες αποχέτευσης και ύδρευσης, ως εργάτες σφαγείων, ως καμαρώτοι – καμαριέρες και ως τρίφτες στα δημοτικά λουτρά, ως καθαριστές – καθαριότητες στα δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια και γήπεδα, ως θερμαστές και λεβητοκαθαριστές, ως εργάτες καθαριότητας νεκροταφείων, οι απασχολούμενοι στην οδοποιία, ως εργάτες και τεχνίτες στην σήμανση οδών, ως εργάτες και τεχνίτες σωληνώσεων και σιδηροκατασκευών, ως εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, **δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μιν Άνδρες το 60^ο έτος της ηλικίας τους, οι δε Γυναίκες το 55^ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας.**

Το ανωτέρω προσωπικό υπόκειται από το διορισμό ή τη μονιμοποίησή του στις ειδικότητες της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς 2,2% επί του Βασικού Μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

2. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί ή διορισθεί ή μονιμοποιηθεί στις ειδικότητες της προηγούμενης παραγράφου μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος Νόμου, υπάγεται στις διατάξεις της παραγράφου αυτής αναδρομικά, ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται αποκλειστικά εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος Νόμου, καταβάλλοντας την πρόσθετη ειδική εισφορά, όπως αναφέρεται στο τελευταίο εδάφιο της προηγούμενης παραγράφου, αναδρομικά, για το χρονικό διάστημα από 8-4-1999 έως και την ημερομηνία της αίτησης και εφεξής.

Σε όσα από τα ανωτέρω πρόσωπα έχουν υπηρεσία πριν τις 8-4-1999 και απασχολούνταν αποκλειστικά στις ειδικότητες της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, χορηγείται, για κάθε επτά (7) χρόνια πραγματικής απασχόλησης σε αυτές, μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία, ένας (1) χρόνος πλασματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

3. Το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού, μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών πραγματικής υπηρεσίας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα λαμβάνει ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο και με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών, ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο.
4. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης που καταβάλλεται στο προσωπικό που υπηρετεί στις θέσεις της παραγράφου 1 υπολογίζεται και στις συντάξιμες αποδοχές.
5. Το ποσό της σύνταξης των προσώπων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού που θα παραμείνουν στην Υπηρεσία και μετά τη συμπλήρωση του 60ου ή του 55ου έτους της ηλικίας, κατά περίπτωση, επειδή δεν θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, λόγω αλλαγής επαγγελματικής ειδικότητας ή άλλων λόγων, συνταξιοδοτούνται δε με βάση τις γενικές διατάξεις του Π.Δ. 169/2007 ή του Ν. 2084/1992 (Φ.Ε.Κ. 165 Α'), προσαυξάνεται κατά 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.

Β. Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 4 του Νόμου 3660/2008 και στην Επικουρική Σύνταξη (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.).

Γ. Ένταξη στα Β.Α.Ε. (ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και ΒΑΡΕΑ) και άλλων κατηγοριών εργαζομένων που οι σημερινές εργασιακές συνθήκες το καθιστούν απολύτως αναγκαίο.

Δ. Την έναρξη της διεκδίκησης, συγχρόνως με την ένταξη στα Β.Α.Ε. των υπολοίπων εργαζομένων, της σταδιακής μείωσης του επασφάλιστρου (4,3%

ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και 2,2% ΒΑΡΕΑ).

Ε. Την ουσιαστική επέκταση και στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. των διατάξεων που ισχύουν ή θα ισχύσουν στο μέλλον στον Ιδιωτικό Τομέα τόσο για τις επαγγελματικές ασθένειες όσο και για τα εργατικά ατυχήματα.

2. Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α.- Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α.- Ναυπηγεία Σκαραμαγκά - Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμό Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα κ.λ.π.), και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/1982.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 286/2-4-2004, 679/8-7-2004 και 424/14-4-2005 έγγραφά μας.

3. Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 272/31-3-2004 και 576/11-6-2004 έγγραφά μας.

4. Την προώθηση συνταξιοδοτικής διάταξης έτσι ώστε και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν προϋπηρεσία σε Ν.Π.Δ.Δ. να μην υποβάλλονται σε καταβολή εισφορών προκειμένου να αναγνωρίζεται συντάξιμος ο χρόνος αυτός στο Δημόσιο και συγκεκριμένα οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 6 του Ν. 955/1979 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 189/21-8-1979) να εφαρμόζονται και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 770/23-7-2004, 853/30-8-2004, 667/23-6-2005, 255/8-3-2006 και 614/19-6-2006 έγγραφά μας.

5. Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την αναγνώριση του χρόνου μέχρι την τακτοποίηση των Σχολικών Φυλάκων σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά (Κύρια και Επικουρική ασφάλιση).

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1249/12-11-2007 έγγραφό μας.

6. Την υπαγωγή, με νομοθετική ρύθμιση, του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. στο ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 817/13-7-2006, 1378/21-12-2006, 198/26-2-2007, 500/4-6-2007 και 799/5-7-2007 έγγραφά μας.

7. Να αναγνωρισθεί συνταξιοδοτικά ο χρόνος φοίτησης στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας του ένοστου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που εκπαιδεύεται με τις διατάξεις του Π.Δ. 135/2006.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 503/21-5-2008 έγγραφό μας.

Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

1. Με κάθε τρόπο (συνδικαλιστικές-Νομικές πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις) θα αγωνιστούμε για την ακύρωση στην πράξη όλων των διατάξεων του αντασφαλιστικού Νόμου 3655/2008 που οδηγούν τα Ταμεία μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) σε ουσιαστική διάλυση και αφαίρεση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων. Σε όλο το διάστημα έκδοσης των Υπουργικών Αποφάσεων που αφορούν τα Ταμεία μας, σε συνεργασία με τους εργαζόμενους στα Ταμεία και την συνδικαλιστική εκπροσώπηση τους θα παρεμβαίνουμε για τη μη εφαρμογή τους.

2. Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. ανεξαρτητως σχέσης εργασίας.

3. Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του και εναρμόνισή του στις σημερινές συνθήκες.

4. Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου. Ολοκλήρωση του πληροφοριακού συστήματος (μηχανογράφηση).

5. Να σταματήσει τώρα η απαξίωση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Άμεση πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των Περιφερειακών Γραφείων. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων Διοικητικού

Προσωπικού για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους.

6. Μείωση των εισφορών των συνταξιούχων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλήλους.

7. Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Περιφερειακών γραφείων στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.

8. Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα.

9. Αναπροσαρμογή από 9% σε 10% του ποσοστού καθορισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

10. Να δοθεί η δυνατότητα για άμεση ρύθμιση, ώστε να αναγνωρισθεί ο χρόνος που έχει διανυθεί με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου και στην επικουρική ασφάλιση, μιας και είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ενώ υπολογίζεται με τη Διαδοχική Ασφάλιση για το Μηνιαίο Βοήθημα, δεν υπολογίζεται για το εφάπαξ.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 439/23-4-2007 έγγραφό μας.

11. Δημιουργία Α/θμιας και Β/θμιας Υγειονομικών Επιτροπών σε κεντρικό και Περιφερειακό επίπεδο με Ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

12. Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε κεντρικό και Περιφερειακό επίπεδο με Ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

13. Απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 288/17-3-2006 έγγραφό μας.

Ε. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

1. Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

2. Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους. Πλήρης επέκταση των διατάξεων που ισχύουν ή θα ισχύουν στο μέλλον στον Ιδιωτικό Τομέα τόσο για τις επαγγελματικές ασθένειες όσο και για τα εργατικά ατυχήματα.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 571/5-6-2008 έγγραφό μας.

3. Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

4. Προγραμματισμός για την ΑΜΕΣΗ πρόσληψη Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.

5. Την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για την χορήγηση των Μέσων Ατομικής Προστασίας και την ένταξη σε αυτή και άλλων κατηγοριών εργαζομένων.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1270/13-11-2007 έγγραφό μας.

6. Σε όσους εργαζόμενους δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2006 τα είδη ατομικής προστασίας παρελθόντων ετών (σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση του 2003) να αποτιμηθεί η αξία τους σε χρήμα καθ' όσον έχουν παρέλθει οι προθεσμίες για την χορήγησή τους.

ΣΤ. Ο.Γ.Α. – ΕΛ.Γ.Α.:

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.

1. Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2008 σε 850,00 ευρώ.

2. Ετήσιο ποσό κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο οικογένεια σε 9,00 ευρώ.

3. Ανώτατο ετήσιο όριο αποζημίωσης για κάθε ανταποκριτή του Ο.Γ.Α. από 1-1-2008 σε 3.200,00 ευρώ.

4. Ετήσιο ποσό αποζημίωσης για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 4,50 ευρώ για κάθε

ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.

5. **Ανώτατο επίσιο όριο** της αποζημίωσης κλάδου κύριας ασφάλισης σε **1.650,00 ευρώ**.
6. **Διατήρηση της προσαύξησης της αποζημίωσης κατά 40%** που χορηγείται στους ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
7. **Ανώτατο επίσιο όριο** ενοποιημένης επίσιας αποζημίωσης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε **4.500,00 ευρώ**.
8. **Ανώτατο επίσιο όριο** της αποζημίωσης για τις εργασίες του κλάδου κύριας ασφάλισης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε **2.300,00 ευρώ**.
9. **Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 10,00 ευρώ** για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.
10. **Κατάργηση των κρατήσεων** υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις των ανταποκριτών.
11. **Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης** μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.
12. **Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης** η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση ή απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.
13. **Αύξηση της πάγιας αποζημίωσης** των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α. σε **300,00 ευρώ**.
14. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής σε **3,00 ευρώ** για κάθε δήλωση ζημιάς.
15. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου σε **4,00 ευρώ** για κάθε δήλωση ζημιάς.
16. **Αύξηση της αποζημίωσης** για αιτήσεις οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) σε **6,00 ευρώ** για κάθε αίτηση.
17. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής σε **8,00 ευρώ** για κάθε δήλωση.
18. **Τις εργασίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων** (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις - κτηνοτροφικά - Γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.

Ζ. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ:

1. **ΑΜΕΣΗ τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης αριθμ. οικ.14671/3-3-2004** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Είμαστε αντίθετοι στη στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσει την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της ΕΛ.ΑΣ.
2. **Κατάργηση της διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν. 3013/2002) "Αναβάθμιση της πολιτικής Προστασίας και λοιπές διατάξεις"**, για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.
3. **Με τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Ατομικά Μέσα Προστασίας** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006), να χορηγείται και στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας γάλα και να πραγματοποιούνται και σε αυτούς οι εξετάσεις της Προληπτικής Ιατρικής.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1270/13-11-2007 έγγραφό μας.
4. **Στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί στους Δήμους μέχρι τις 7-2-2002 ημερομηνία ισχύος του Π.Δ. 23/2002**, να μπορεί με αίτησή του, να μεταταγεί σε άλλους κλάδους του οικείου Δήμου, ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα, γιατί με την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος τροποποιήθηκε

ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 853/18-7-2007 έγγραφό μας.

5. **Η εκπαίδευση - επιμόρφωση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας** που έχει προσληφθεί πριν την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 να πραγματοποιηθεί από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.
6. **Να ξεκαθαρίσει, νομοθετικά η δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας**, που παρότι προβλέπεται από το Ν. 3584/2007 αμφισβητείται από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών.
7. **Να υπάρχει υποχρέωση της υπηρεσίας (Ο.Τ.Α.) να παρέχει νομική προστασία στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας** κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.
8. **Να καταργηθεί η ξεχωριστή συμμετοχή του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στα Υπηρεσιακά Συμβούλια των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού** (διορισμένοι).
9. **Να δίνεται με μεταβατική διάταξη**, η δυνατότητα επιλογής Προϊστάμενου Διεύθυνσης και Τμήματος, αν υπάρχει έλλειψη του αναγκαίου ένστολου προσωπικού (Π.Ε. 23, Τ.Ε. 23 και Δ.Ε. 23) και σε προσωπικού Π.Ε. Διοικητικού ή Τ.Ε. Διοικητικού - Λογιστικού. **Η διάταξη αυτή να ισχύει μέχρι που θα έχει δικαίωμα επιλογής το ένστολο προσωπικό που υπηρετεί στον Ο.Τ.Α.**
10. **Να καταργηθεί η διάταξη που δίνει το δικαίωμα να επιλέγονται ως Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή Τμημάτων της Δημοτικής Αστυνομίας, έφεδροι Αξιωματικοί της Ελληνικής Αστυνομίας**
11. **Στους Ο.Τ.Α. που υπηρετούν μέχρι δέκα (10) εργαζόμενοι** που ανήκουν στις κατηγορίες του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας να μπορεί να λειτουργήσει ως αυτοτελές Τμήμα και όχι ως Διεύθυνση.
12. **Επανακαθορισμός των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας** με αυτές που εμπλέκεται η Ελληνική Αστυνομία (Στάθμευση, Ρύθμιση κυκλοφορίας κλπ.).
13. **Να περιοριστεί στα πέντε (5) από δέκα (10) χρόνια** η υποχρεωτική απασχόληση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στον Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται.

Η. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

1. **Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου** για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.
2. **Την συνεχή ανάπτυξη της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης** από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την στελέχωση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό.
Την άμεση ενίσχυση του ρόλου του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.
Στόχος μας η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
3. **Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.**
4. **Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για εφαρμογή των διατάξεων που θα ισχύουν για τις συνδικαλιστικές άδειες** στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, όπως καθορίζονται στο άρθρο 12 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2007 για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1104/2-11-2004, 1355/13-12-2006 και 17/7-1-2008 έγγραφά μας.
5. **Το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21, του Ν. 3144/2003** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 364/26-4-2004 έγγραφό μας.
6. **Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να ρυθμίζει τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών των εργαζομένων**, τόσο στα πρωτοβάθμια σωματεία που είναι μέλη της Ομοσπονδίας μας, όσο και για την Ομοσπονδία μας.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 128/21-2-2006, 1355/13-12-2006 και 16/7-1-2008 έγγραφά μας.
7. **Την πρόβλεψη ειδικού λογαριασμού στους Κ.Α.Π.**

για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, για την καταβολή της επιδότησης για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., ή έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.

8. **Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης** που θα δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μετάταξης με εμπειρία.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1298/19-11-2007 έγγραφό μας.

9. **Την τακτική καταβολή**, όπως και των υπολοίπων υπαλλήλων, της μισθοδοσίας των Σχολικών Φυλάκων, από πόρους του Κρατικού Προϋπολογισμού όπως άλλωστε έχει δεσμευθεί η κυβέρνηση στους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1245/12-11-2007 έγγραφό μας.

10. **Την υπογραφή συμπληρωματικής Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να τροποποιεί την ήδη υπάρχουσα** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1633/31-12-2002) και να εντάσσει νέες κατηγορίες εργαζομένων σ' αυτή.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 102/13-2-2006 και 193/25-2-2008 έγγραφά μας.

11. **Στο προσωπικό που διορίστηκε στα Κ.Ε.Π. σε μόνιμες θέσεις των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού να αναγνωριστεί για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη η προϋπηρεσία που είχαν διανύσει στα Κ.Ε.Π. με σύμβαση μίσθωσης έργου.**

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 206/11-3-2008 έγγραφό μας.

Θ. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

1. **Διεκδικούμε τη διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των Προνοιακών Δομών**, μεταξύ των οποίων «Βοήθεια στο Σπίτι» και «Κοινωνική Μέριμνα», με την εξασφάλιση χρηματοδότησής τους, πέραν του Αυγούστου του 2008, οπότε λήγει η συγχρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών Β' και Γ' Κ.Π.Σ.
2. **Την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων** στα προνοιακά προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και τη συνταγματική της υποχρέωση.
3. **Την ενιαία προκήρυξη με αυξημένη μοριοδότηση**, των συμβασιούχων των Προγραμμάτων Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.
4. **Τη διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων**, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων θέσεων, προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.
Τέλος, σας κάνουμε γνωστό ότι έχουμε καταγγείλει την Ε.Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου και αναμένουμε την συνάντηση των εκπροσώπων των Υπουργείων Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. για το έτος 2008.

Εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι μας για την διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων ορίζονται οι:

1. Μπαλασόπουλος Θέμης - Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
2. Χαρίσης Γιώργος - Α' Αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
3. Πολυμερόπουλος Βασίλης - Β' Αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
4. Πολυζώης Σπύρος - Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Στις συναντήσεις η διαπραγματευτική ομάδα θα συνεπικουρείται από το Νομικό Σύμβουλο και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του, τεχνικούς συμβούλους και εμπειρογνώμονες της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σ' αυτούς που απευθύνεται, καθώς και σε όσους κοινοποιείται, για να λάβουν γνώση και να επέλθουν οι νόμιμες συνέπειες, αφού την ανιγράψει ολόκληρη στην έκθεση επιδόσεως του.

ΝΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΘΕΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ Η ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ

Με βασικό αίτημα την αναγνώριση, συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά του χρόνου υπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων πριν μετατραπεί η σύμβασή τους σε Αορίστου Χρόνου με το Προεδρικό Διάταγμα 164/2004, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προχώρησε σε 24ωρη Πανελλαδική απεργία την Πέμπτη 19 Ιουνίου 2008. Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α., σε ένδειξη συμπαράστασης στους Σχολικούς Φύλακες αλλά και με στόχο τη διεκδίκηση οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων πραγματοποίησαν 4ωρη στάση εργασίας στο τέλος της πρωινής και απογευματινής βάρδιας. Στις 12.00 το μεσημέρι της Πέμπτης 19 Ιουνίου 2008, οι υπάλληλοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση συγκεντρώθηκαν στα γραφεία της Ομοσπονδίας και από εκεί έκαναν πορεία διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Με ανακοίνωσή της προς τους Συλλόγους-Μέλη της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρεται αναλυτικά στο θέμα:

“ Με απόφαση της Ομοσπονδίας κλιμακώνονται οι κινητοποιήσεις για την αναγνώριση συνταξιοδοτικά-ασφαλιστικά του χρόνου υπηρεσίας που είχαν οι ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ, πριν μετατραπεί η σύμβαση τους σε Αορίστου Χρόνου (Π.Δ. 164/2004). Για την ικανοποίηση του αιτήματος αυτού, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει προκηρύξει 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ την Πέμπτη 19 Ιουνίου 2008. Στις 12.00 το μεσημέρι της ίδιας ημέρας θα πραγματοποιηθεί συγκέντρωση στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24 - Πλατεία Καραϊσκάκη - Αθήνα) και πορεία στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Η απεργιακή κινητοποίηση πραγματοποιείται, γιατί το Υπουργείο

Απασχόλησης, παρά τις συνεχείς ενοχλήσεις μας μετά την προειδοποιητική στάση εργασίας (13-5-2008), δεν έχει μπει καν στη διαδικασία να εξετάσει το θέμα.

Στον αγώνα των Σχολικών Φυλάκων, το υπόλοιπο προσωπικό των Ο.Τ.Α., συμμετέχει με 4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ τις τελευταίες ώρες της πρωινής και απογευματινής βάρδιας (11.00-15.00 και 18.00-22.00).

Με την 4ωρη Στάση Εργασίας, οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. προβάλλουν ταυτόχρονα το πλαίσιο των διεκδικήσεων για το 2008. Συγκεκριμένα την επίλυση των πιο κάτω αιτημάτων:

- **Νέο Μισθολόγιο.**
- **Κλαδικές αυξήσεις** που θα καλύπτουν τις απώλειες του εισοδήματός μας από τις εισοδηματικές πολιτικές των τελευταίων ετών.
- **Υπογραφή -άμεσα- Σ.Σ.Ε.** για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου.
- **Άμεση τροποποίηση της Κ.Υ.Α. για τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης** και να μην περικόπτονται στις θεσμοθετημένες άδειες του Κώδικα των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.
- **Αποδοχή της πρότασης της Ομοσπονδίας** για τις αμοιβές και τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
- **Αντιμετώπιση των ελαστικών σχέσεων εργασίας (STAGE, Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου, Ορισμένου Χρόνου, Μερική Απασχόληση κλπ.)** καθώς και της διασφάλισης της εργασίας των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.



■ **Μονιμοποίηση των εργαζομένων Αορίστου Χρόνου.** – Αντιμετώπιση κάθε προσπάθειας άρσης της μονιμότητας στο Δημόσιο.

■ **Αποδοχή στο σύνολο** της πρότασης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τα Β.Α.Ε.

■ **Υλοποίηση της δέσμευσης της κυβέρνησης** για άμεση νομοθετική ρύθμιση για την άρση των καταλογισμών στη χορήγηση του επιδόματος Η/Υ. Ρύθμιση που ενώ υπήρχε στο σχέδιο Νόμου για την εισοδηματική πολιτική κάποιιο αόρατο χέρι την εξαφάνισε.

Συνάδελφοι,

Οι κινητοποιήσεις της Ομοσπονδίας γίνονται σε μια κρίσιμη περίοδο, όπου το κύμα ακρίβειας, οι αυξήσεις που σχεδιάζονται στα τιμολόγια των Δ.Ε.Κ.Ο., οι πενιχρές αυξήσεις της εισοδηματικής πολιτικής, οι περιορισμοί των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων και η

ανεργία, πλήττουν σφόδρα την εργατική τάξη. Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα πρέπει να αντιδράσει άμεσα και δυναμικά όχι μόνο υπερασπίζοντας, αλλά και διευρύνοντας τα δικαιώματα.

Ταυτόχρονα, ο κλάδος θα πρέπει να βρίσκεται σε διαρκή ετοιμότητα ενόψει της εφαρμογής των αντιασφαλιστικών διατάξεων του Νόμου 3655/2008, που «γκρεμίζουν» τα Ταμεία μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) και βάζουν στο στόχαστρο τα βασικά ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα.”

Στη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε με την Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κα. Φάνη Πάλλη-Πετραλιά υπήρξε δέσμευση για την επίλυση του αιτήματος και την προώθηση της σχετικής νομοθετικής ρύθμισης, μετά από συνενόηση με το Υπουργείο Εσωτερικών.

Τα προβλήματα στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από την εφαρμογή του Ν. 3655/2008

Η διάσπαση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. στους κλάδους επικούρησης και πρόνοιας και η ενοποίησή του με το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και το Τ.Π.Δ.Υ., ήταν το θέμα που απασχόλησε την Ολομέλεια των εργαζομένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. την Τρίτη 6 Μαΐου 2008. Τα συμπεράσματα τα οποία προέκυψαν και κοινοποιήθηκαν και στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι τα εξής:

“ Το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. διαθέτει ιδιόκτητο, σύγχρονο κτίριο επτά ορόφων και δύο υπογείων, όπου σήμερα στεγάζονται όλες οι υπηρεσίες και τα αρχεία του, είναι δε κατά κοινή διαπίστωση των ασφαλισμένων του, ένα από τα λίγα ταμεία που λειτουργεί όλα αυτά τα χρόνια χωρίς προβλήματα και καθυστερήσεις στην έκδοση αποφάσεων απονομών και πληρωμής των παροχών.

Το Ταμείο μας ασφαλιζει 55.000 εργαζομένους στους Ο.Τ.Α. όλης της χώρας, δηλαδή σε 1031 Δήμους και Κοινότητες, περίπου 1500 Ν.Π.Δ.Δ. των Δήμων, 500 Συνδέσμους, 51 Τ.Ε.Δ.Κ., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., όλους τους Περιφερειάρχες, Νομάρχες και Δημάρχους, καθώς και τους εργαζομένους του Υπουργείου Εσωτερικών που διορίστηκαν προ του 1999, παρέχει δε συντάξεις σε 21.000 βοηθηματούχους του.

Στο Ταμείο υπάρχουν εκτενή αρχεία με φακέλλους (όγκου ανάλογου του αριθμού των ασφαλισμένων και βοηθηματούχων του) εξαγορών, απονομών, διαγραφών, επιστροφών και επίσης μισθοδοτικών καταστάσεων που κατά μήνα αποστέλλονται από τους Ο.Τ.Α. όλης της χώρας. Στα αρχεία αυτά θα πρέπει να έχει πρόσβαση το προσωπικό και των δύο κλάδων (επικούρησης και πρόνοιας), προκειμένου:

1. Να εκδίδονται αποφάσεις απονομής επικουρικής σύνταξης και εφάπαξ.
2. Να παρέχονται πληροφορίες στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους και των δύο κλάδων.
3. Να χορηγούνται βεβαιώσεις οποιουδήποτε περιεχομένου.
4. Να γίνονται αναθεωρήσεις των αποφάσεων απονομής (βοήθηματος και εφάπαξ) και
5. Να εκδίδονται αποφάσεις διαγραφής βοηθηματού-

χων και μεταβίβασης των παροχών τους σε δικαιούχους.

Σημειωτέον και πολύ σημαντικό είναι ότι, σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου μας, **ΤΟ ΕΦΑΠΙΑΣ ΒΟΗΘΗΜΑ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΛΑΠΛΑΣΙΟ ΤΟΥ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ**, επομένως οι δύο κλάδοι είναι άμεσα αλληλοεξαρτώμενοι.

Ακόμη, στο Τμήμα της Μηχανογράφησης λειτουργεί όλος ο εξοπλισμός της Πληροφορικής του Ταμείου, ο οποίος μετά από εργασίες 12 ετών, σταδιακά, έχει διαμορφωθεί έτσι ώστε να πληρεί όλες τις προδιαγραφές, όπως server, ενιαία βάση δεδομένων, δομημένη καλωδίωση, ηλεκτρομηχανογραφικός εξοπλισμός και σύγχρονα προγράμματα εισαγωγής στοιχείων και να εξυπηρετεί αποτελεσματικά τις ανάγκες του Ταμείου. Όπως είναι λοιπόν κατανοητό, η μετακίνηση μετά το διαχωρισμό τους των κλάδων του Ταμείου σε χωριστούς χώρους, θα σημαίνει τη διάλυση του συστήματος Πληροφορικής και την ανάγκη ανασυγκρότησής του εκ νέου εις διπλούν (φυσικά με την προμήθεια νέου εξοπλισμού), ενώ αντιθέτως η παραμονή στον ίδιο εργασιακό χώρο θα διευκολύνει αφάνταστα τη λειτουργία και των δύο κλάδων, χωρίς επιμέρους προβλήματα και με ομαλή μετάβαση στη νέα κατάσταση.

Εκτός των άλλων πρέπει να επισημανθεί ότι στη διάσπαση και ενοποίηση του Ταμείου μας, όπως προαναφέρθηκε, **ΕΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΑΜΕΣΑ** και όλοι οι φορείς των οποίων οι εργαζόμενοι είναι ασφαλισμένοι του, καθώς επίσης και οι διαμεσολαβητές της απόδοσης των εισφορών τους (Τράπεζες, Δ.Ο.Υ., ΚΕΠΥΟ, ΔΙΑΣ κ.λπ.). Ως εκ τούτου προκύπτει ότι όλοι αυτοί θα πρέπει, αφού ενημερωθούν και μέχρι την 1/8/2008, να έχουν προσαρμόσει τις υπηρεσίες τους (μισθοδοσίες, εντάλματα, μηχανογράφηση κ.λπ.) στα νέα δεδομένα, ώστε να αποδίδουν στο εξής τις εισφορές διαχωρισμένες στους νέους κλάδους.

Συμπερασματικά και αφού ληφθούν υπόψη τα προαναφερθέντα, είναι βέβαιο ότι:

1. Είναι **ανέφικτη και εξωπραγματική** η προθεσμία ένταξης που δίδεται από το Νόμο.
2. Η μετακίνηση των υπαλλήλων στα αντίστοιχα Ταμεία **θα οξύνει ακόμη περισσότερο τα προβλήματα που αναφέρθηκαν**, αν λάβουμε υπόψη ότι τα Ταμεία υποδοχής ήδη αντιμετωπίζουν προβλήματα χώρου και στέγασης.
3. Αυτοί που **πρωτίστως θα υποστούν τις συνέπειες θα είναι οι ασφαλισμένοι και οι συνταξιούχοι μας, οι οποίοι, όχι μόνο δεν θα μπορούν να εξυπηρετηθούν σε καθημερινή βάση, αλλά και θα υπάρχει μεγάλη καθυστέρηση στην έκδοση των αποφάσεων των Παροχών, αλλά και πληρωμών των επικουρικών συντάξεων, από 1-8-2008 και εφεξής.**

Μετά τα παραπάνω, εμείς οι εργαζόμενοι του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., δηλώνουμε ότι **δεν θα είμαστε υπεύθυνοι για όλα τα προαναφερθέντα προβλήματα και τις συνέπειές τους στους ασφαλισμένους του Ταμείου μας που θα προκύψουν και**

ΖΗΤΑΜΕ:

1. Να παραμείνει το προσωπικό του Ταμείου, ακόμη και μετά το διαχωρισμό του στους δύο κλάδους, στο ιδιόκτητο κτίριο που διαθέτει.
2. Να δοθεί παράταση της προθεσμίας για όσο χρόνο απαιτηθεί, ώστε να γίνει ομαλά η μετάβαση στη νέα κατάσταση.
3. Να διερευνηθεί η συνταγματικότητα του Νόμου, δηλαδή το κατά πόσον πράγματι διασφαλίζει την οικονομική αυτοτέλεια των τωμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και τα κεκτημένα των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του, δεδομένου ότι υπάρχουν ασάφειες και αντινομίες, όπως π.χ. τυχόν απόφαση αύξησης των βοηθημάτων από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. θα πρέπει να ακολουθείται ενδεχομένως και από αντίστοιχη απόφαση του Τ.Π.Δ.Υ. για το εφάπαξ μια και όπως ειπώθηκε το δεύτερο είναι πολλαπλάσιο του πρώτου.”

Ανοικτή Επιστολή για τους Ασφαλισμένους, Συνταξιούχους και Εργαζόμενους του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Συνάδελφοι,

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) η Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.) και ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Ταμείων (Σ.Υ.Α.Τ.) στο πλαίσιο της κοινής προσπάθειας για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που δημιουργούνται στη λειτουργία του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από την εφαρμογή των αντιστασιακών διατάξεων του Νόμου 3655/2008, με τις συνδικαλιστικές εκφράσεις των εργαζομένων στα Ασφαλιστικά Ταμεία αποφάσισαν την κοινή δράση τους για να αποτρέψουν τη διάλυση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με κάθε τρόπο (συνδικαλιστικό και νομικό).

Το επόμενο χρονικό διάστημα είναι πολύ κρίσιμο και ουσιαστικά θα κρίνει το μέλλον των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων και την υπεράσπιση των παροχών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Συνάδελφοι,

Το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. λειτουργεί 70 και πλέον χρόνια στην υπηρεσία των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του, χωρίς προβλήματα στη λειτουργία του. Κατάφερε δε με τη συνετή διαχείριση των οικονομικών του από τις εκάστοτε διοικήσεις, αλλά και την περιφρούρηση των συμφερόντων του από τη διεύθυνση και τους υπαλλήλους του, μέχρι και σήμερα, να παρέχει στους συνταξιούχους του ασφαλείς και ικανοποιητικού ύψους παροχές (μηνιαία επικουρική σύνταξη και εφάπαξ), με τις κατά καιρούς γενόμενες αναπροσαρμογές.

Παράλληλα, πέτυχε την σταδιακή αύξηση της περιουσίας και των αποθεματικών του διασφαλίζοντας έτσι τις μελλοντικές παροχές.

Με την ψήφιση του νέου ασφαλιστικού Νόμου 3655/2008 όλα τα παραπάνω διακυβεύονται και κινδυνεύουν να χαθούν, γιατί:

■ Το ύψος της επικουρικής σύνταξης που παρέχει το Ταμείο μας σήμερα ανέρχεται στο 31,5% των συντάξιμων αποδοχών, ενώ με το νέο Νόμο προβλέπεται σταδιακά η μείωση του στο 20%. Επακόλουθο της ως άνω μείωσης θα είναι και η αντίστοιχη μείωση του εφάπαξ βοηθήματος, δεδομένου ότι αυτό είναι πολλαπλάσιο του μηνιαίου βοηθήματος.

Για παράδειγμα: Υπάλληλος κατηγορίας Δ.Ε. με 35 χρόνια υπηρεσίας και με τα σημερινά δεδομένα, παίρνει βοήθημα 436,28 ευρώ και εφάπαξ 47.990,25 ευρώ. Σύμφωνα με τις νέες διατάξεις το βοήθημα από 1-1-2013 θα ανέλθει σε 277,00 ευρώ, το δε εφάπαξ σε 30.470,00 ευρώ.

■ Από την άλλη μεριά, ο διαχωρισμός των δύο κλάδων του Ταμείου και η ένταξη τους στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ. αντίστοιχα (δύο εντελώς ανεξάρτητους μεταξύ τους ασφαλιστικούς φορείς), έρχεται σε πλήρη αντίφαση με τον σημερινό τρόπο υπολογισμού των δύο παροχών (εφάπαξ = πολλαπλάσιο του μηνιαίου βοηθήματος). Αυτό σημαίνει ότι μια ενδεχόμενη απόφαση του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. για αύξηση του μηνιαίου βοηθήματος, δεν συνεπάγεται και την ταυτόχρονη λήψη ανάλογης απόφασης από το Τ.Π.Δ.Υ. για αύξηση και του εφάπαξ.

■ Διαχωρίζοντας το Ταμείο σε δύο κλάδους (Επικουρικής Σύνταξης και Πρόνοιας) και εντάσσοντας τους σαν ΤΟΜΕΙΣ στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ. αντίστοιχα, διασπά ταυτόχρονα και το ήδη ελλειμματικό προσωπικό του Ταμείου μοιράζοντας το στα δύο, και μάλιστα δίνοντας τη δυνατότητα στις διοικήσεις των νέων Ταμείων να διχοθετούν μέρος αυτού σε άλλες υπηρεσίες. Αυτό θα έχει σαν άμεσο αποτέλεσμα τη μειωμένη λειτουργία των Τομέων Τ.Α.Δ.Κ.Υ., με εμφανείς αρνητικές συνέπειες στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και συνταξιούχων τους και σοβαρές καθυστερήσεις στην έκδοση των αποφάσεων παροχών.

■ Ακόμη, σύμφωνα με τις διατάξεις του νέου Νόμου, καλείται το προσωπικό του Ταμείου, αλλά και το προσωπικό όλων των Ο.Τ.Α. και λοιπών υπηρεσιών που εμπλέκονται στην παρακράτηση και απόδοση των ασφαλιστικών, εργοδοτικών και άλλων εισφορών του (Οικονομικές και Ταμιακές Υπηρεσίες των Δήμων και λοιπών Ο.Τ.Α., Δ.Ο.Υ., ΚΕ.Π.Υ.Ο., Τραπεζών και άλλων), μέσα στην ΑΝΕΦΙΚΤΗ και ΠΑΡΑΛΟΓΗ προθεσμία των 4 μηνών από την ψήφιση του Νόμου και μέχρι 31-7-2008 να εφαρμόσουν τις προβλεπόμενες «μεταρρυθμίσεις», προβαίνοντας σε ενέργειες όπως: Προσαρμογή προγραμμάτων μισθοδοσίας, δημιουργία νέων λογαριασμών κατάθεσης, κλείσιμο φορολογικών, λογιστικών και οικονομικών εκκρεμοτήτων



κ.α., ώστε να λειτουργήσουν αυτοτελώς οι δύο τομείς κατά την 1-8-2008. Όλα αυτά όμως προϋποθέτουν την επίλυση από πλευράς του Υπουργείου ουσιαστών ζητημάτων, όπως π.χ. εάν δύνανται οι νέοι Τομείς να έχουν δικά τους Α.Φ.Μ., με ποιο τρόπο θα διαχωριστεί η εισφορά 4% των παλαιών ασφαλισμένων, πώς θα αποδίδονται οι κρατήσεις στα έργα και προμήθειες κλπ., τα οποία ακόμη δεν έχουν διευκρινισθεί. **ΠΩΣ ΛΟΙΠΟΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 1-8-2008 ΕΧΟΥΝ ΤΗΝ ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΙ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΟΙ ΔΥΟ ΤΟΜΕΙΣ;**

■ Τέλος η πολλά υποσχόμενη «ΠΛΗΡΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ» των υπό ένταξη δύο κλάδων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σαν Τομείς των Ταμείων Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ., φαίνεται να είναι εντελώς αβάσιμη, μια και σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 93, παράγραφος 1 και 124, παράγραφος 1 του νέου ασφαλιστικού Νόμου 3655/2008, «Το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. (και το Τ.Π.Δ.Υ. αντίστοιχα) διαμέσου των Τομέων του, αποτελεί καθολικό διάδοχο του εντασσόμενου Ταμείου, Ειδικού Τομέα και Κλάδου και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών». Το δε Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., σύμφωνα με το άρθρο 89, παράγραφος 7 **μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του Ταμείου και αποφασίζει για τις πάσης φύσεως παροχές.**

Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του άρθρου 118, παράγραφος 13, «οι αρμοδιότητες που ασκούσαν από τα Δ.Σ. των εντασσόμενων φορέων και κλάδων ασκούνται από το Δ.Σ. του Τ.Π.Δ.Υ.». Σημειώνουμε ότι στα Δ.Σ. των δύο Ταμείων, δεν υπάρχει ουσιαστική εκπροσώπηση των ασφαλισμένων και συνταξιούχων μας, όπως ίσχυε στο Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. μια και προβλέπεται συμμετοχή ενός (1) μόνο μέλους από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που μάλιστα επιλέγεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. **ΓΙΑ ΠΟΙΑ ΛΟΙΠΟΝ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ ΜΙΛΑΜΕ;**

Συνάδελφοι,

Οι πολύήμερες κινητοποιήσεις ΟΛΩΝ μας θα αποτελέσουν την παρακαταθήκη για το μέλλον των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων.

Γι' αυτό ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ το επόμενο χρονικό διάστημα συνεχίζουμε τον αγώνα για την αποτροπή της διάλυσης του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και της αφαίρεσης των παροχών μας.

Η Κυβέρνηση θα νοιώσει την αντίδραση μας που θα εκδηλώνεται σταθερά και δυναμικά σε κάθε απόπειρα εφαρμογής αυτού του Νόμου, ενός Νόμου που καταργεί και ισοπεδώνει τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα.

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ !!!!

Αθήνα, 23 Ιουνίου 2008
Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	Για την Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.	Για τον Σ.Υ.Α.Τ.
ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΗΣ	ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	ΚΑΠΟΤΑΣ ΘΑΝΑΣΗΣ
Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

